

CÓDIGO DE CONDUCTA Y ACCIONES EMPRENDIDAS DEL COMITÉ DE ÉTICA		ENCUESTA DE PERCEPCIÓN				
		CÓDIGO: EF - 1-2024				
Áreas de Adscripción		Cargo:				
Sexo:	<input type="checkbox"/> Masculino	<input type="checkbox"/> Femenino	Antigüedad:			
Instrucciones: A continuación, le presentamos una serie de preguntas sobre el conocimiento del Código de Conducta. Marque la casilla el número de opción que describa mejor su opinión.						
		Opciones de Respuesta				
1	¿Conoce el Código de Conducta del CECCC?	Sí		No		
2	¿Por qué medio lo conoció?	Circular	Carteles	Web Oficial	Correo Institucional	Medio Impreso
3	¿El Código de Conducta es claro y maneja un lenguaje sencillo?	Mucho	Poco	Nada		
4	¿Considera que el Código de Conducta incluye todos los temas éticos que resultan de importancia en su centro de	Mucho	Poco	Nada		
5	¿Considera que el Código de Conducta es cumplido y aplicado por todos los	Mucho	Poco	Nada		
6	¿Cuál es el objetivo o fin del Código de Conducta?	Contar con un marco normativo que concentre los deberes éticos y morales				
		Asegurar la transparencia y eficacia dentro de la Institución				
		Asegurar el mejor desempeño de sus funciones en la Institución				
7	Son algunos de los principios que rige el Código de Conducta	Honradez, Legalidad, Imparcialidad	Desempeño, Economía		Asistencia, Respeto, Bondad	
8	¿Conoce las acciones de difusión que ha realizado el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés?	Sí			No	
9	¿Cómo fue difundido el Código de Conducta en su centro de trabajo?	Medio Impreso	Por circular para consulta en la WEB		No se difundió	
10	En su desempeño laboral, ¿aplica los valores contenidos en el Código de Conducta del CENTRO?	Muchas Veces	Algunas Veces		Nunca	
11	¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en el CECCC debido a su género, preferencias sexuales, el color de su piel, religión, embarazo u otros?	Sí			No	
12	¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, las de sus compañeros(as) de trabajo y las de sus superiores?	Sí			No	
13	¿El personal que labora en el CECCC cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia necesarios para el desempeño de sus actividades laborales?	Todos	La mayoría	Pocos	Ninguno	
14	¿Considera que en CECCC se fomenta el respeto a los Derechos Humanos?	Sí			No	
15	Si fuese víctima de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, ¿denunciaría?	Sí			No	
16	Si fuese víctima de Discriminación, ¿denunciaría?	Sí			No	
17	Si tuviese conocimiento de conductas Discriminatorias, ¿las denunciaría?	Sí			No	
18	Si tuviese conocimiento de que otro(a) servidor(a) público(a) puede estar en conflicto de interés, ¿Sabe cómo interponer denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés?	Sí			No	
19	¿Sabe cómo interponer denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés?	Sí			No	
Señale lo que a su juicio considere relevante para la mejora las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés						

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller initials below it.