



INDICADORES DE CUMPLIMIENTO 2024

Presentación

Los *Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética de los Servidores públicos y del Código de Conducta; y para evaluar la actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones*, fueron desarrollados para que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) fueron seleccionados del catálogo de indicadores, siendo a consideración los apropiados para valorar su actuación en este periodo de actuación 2024.

I. Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta

Percepción

Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Transparencia

II. Indicadores para evaluar el desempeño de los Comités en el cumplimiento de sus funciones

Capacitación o sensibilización

Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés



III. Difusión o divulgación de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión

IV. Atención de quejas y denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

Indicador general de eficacia en la atención de denuncias

V. Actividades de Gestión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Indicador de cumplimiento general del Comité

Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta

Percepción

#	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Transparencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública, y por otro lado, protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Transparencia}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética/Código de Conducta



Capacitación o sensibilización

#	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
2	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés respecto al total de servidores públicos del Ente Público	$\frac{\text{Total de servidores públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés a partir de la integración del CEPCI}}{\text{Total de servidores públicos del Ente Público}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

#	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
3	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas en el año	$\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI



Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

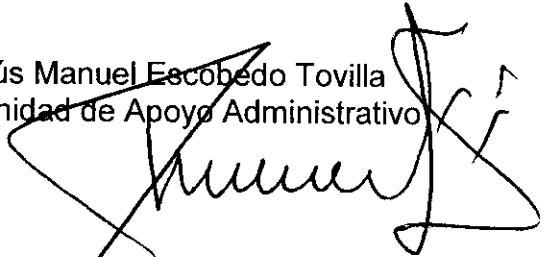
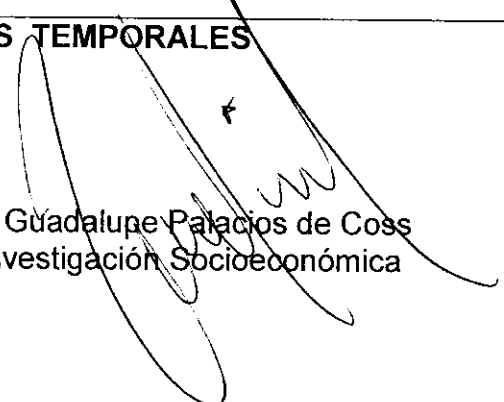
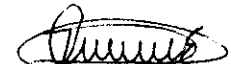
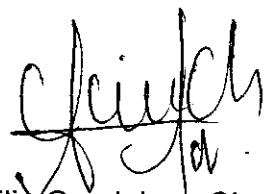
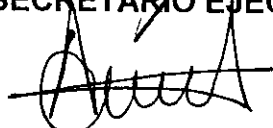
#	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
4	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	Es el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité dentro del plazo establecidos en el año	$\frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

Actividades de Gestión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

#	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
5	Indicador de cumplimiento general del Comité	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI que son atendidas en el año de referencia	$\frac{\text{Número de actividades reportadas como Realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI



Aprobación del PAT

<p>PRESIDENTE PROPIETARIO</p> <p>LAE. Jesús Manuel Escobedo Tovilla Jefe de unidad de Apoyo Administrativo</p> 	<p>PROPIETARIOS TEMPORALES</p> <p>Lcda. Yesenia Guadalupe Palacios de Coss Directora de Investigación Socioeconómica</p>  <p>Lcdo. Víctor Hugo Chung Escobar Jefe de Departamento del Área de Recursos Financieros.</p>  <p>Lcda. Cecilia Guadalupe Chame Navarro Operativo</p> 
<p>SECRETARIO EJECUTIVO</p> <p>Lic. Alfredo Molina Gómez Enlace B</p>  <p>SECRETARIO TÉCNICO</p> <p>Lic. Aldo Díaz López Jefe del área de Recursos Humanos</p> 